



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 1. Socialización y conformación de comité de verificación para la contratación de instructores 2022. DEL DÍA 13 DEL MES DE OCTUBRE DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)		CONFORMAR UN EQUIPO DE VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE PERFILES POR MEDIO CURRIULOS DE CADA ASPIRANTES DEL BANCO DE INSTRUCTORES 2022 Circulares 3-2021-000160 -								
N o.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLAN TA	CONTRATI STA	OTRO ¿CUAL ?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZ A GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Marco Eugenio Gómez Ordosgoitia	18875387	X			Director Regional	megomez@sena.edu.co	3157568609		SI
	Pedro Suarez Montes	6820878	X			Coordinación Académica	psusrezm@sena.edu.co	54252		SI
	Facundo Blanco Berrio.	6815013	X			F.P.I.	fblanco@sena.edu.co	3126821575		SI
	Jorge Gómez Álvarez	73077044	X			Coordinación Académico	kgomez@sena.edu.co	3136445990		SI
	Marian Cecilia Arrieta Silgado	64584094				Profesional Grado 4	marrietas@gmail.com	3002501470		SI
	William Enrique Acevedo Martínez	9313868	X			Profesional Grado 2	weacevedom@sena.edu.co	3053416462		SI
	LUZ ESTELLA ACOSTA CARO	33107314		X		Apoyo Coordinación Académico	lacosta@sena.edu.co	3145440729		SI

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.





ACTA No.1

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Socialización y conformación de comité de verificación para la contratación de instructores 2022.

CIUDAD Y FECHA: 13 octubre del 2021

HORA INICIO:
10:00 a.m.

HORA FIN:
01:00 PM

LUGAR Y/O ENLACE: Auditorio Sena Boston

**DIRECCIÓN GENERAL /
REGIONAL / CENTRO:** Centro de
la Innovación, La Tecnología y
Los Servicios/ Regional Sucre

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Socialización de la circular 3-2021-000160 del 09/09/2021 sobre contratación de servicios personales 2022.
2. Conformación de Comité de verificación para la contratación de instructores 2022..

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

1. Socializar la circular 3-2021-000160 del 09/09/2021 sobre contratación de servicios personales 2022.
2. Conformar el comité de verificación para la contratación de instructores 2022.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Agenda

1. Verificación del quorum
2. Socialización circular 3-2021-000160 del 09/09/2021 sobre contratación de servicios personales 2022.
3. Conformar el comité de verificación para la contratación de instructores 2022.

1. Para iniciar la reunión, se verifica la asistencia de los invitados por parte del Director Regional con funciones de subdirector de Centro, Dr. Marco Eugenio Gómez Ordosgoitia.

2. Se procede a realizar la socialización de la Circular. No: 3-2021-000160 del 09/09/2021, por parte del Coordinador de Formación Profesional – Sr. Facundo Blanco Berrio.

3. El subdirector de centro interviene para determinar la conformación del COMITÉ DE VERIFICACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES AÑO 2022 DE LA REGIONAL SUCRE, el cual de acuerdo con lo establecido por la Circular No: 3-2021-000160 del 09/09/2021, el cual debe esta conformado por: el (los) Coordinador(es) Académico(s) del Centro, el Coordinador de Formación Profesional, y uno (1) o dos (2) funcionarios designados por el Subdirector de Centro para que su integración quede impar. Para el programa SER, en este Comité debe participar además un integrante que conozca de la planeación y operacionales de este programa (Dinamizador de



Centro y/o Regional). Para el programa SER, en este Comité participa William Acevedo Martinez quien conoce sobre la planeación y operacionales de este programa.

Definiendo que a este comité le corresponden, las siguientes funciones:

Corresponde a este Comité verificar y acreditar el cumplimiento de las directrices impartidas en esta Circular en el respectivo Centro de Formación durante el proceso, y en especial:

- Verificar que la contratación de Instructores del Centro se realice utilizando el Banco de Instructores y recomendar al ordenador del gasto las personas a contratar cumpliendo los criterios de esta Circular.
- Revisar y certificar el cumplimiento y el uso adecuado de cada una de las opciones indicadas en esta Circular, en estricto orden de alternancia.
- Verificar y avalar que el perfil para las convocatorias individuales que va a publicar el Centro de Formación sea el del diseño curricular del programa de formación profesional vigente.
- Constatar la idoneidad (cumplimiento del perfil de idoneidad del diseño curricular) de las personas que se van a contratar.
- Apoyar la respuesta a las peticiones, quejas, reclamos o tutelas que se presenten, en las que estén incluidas las actuaciones u omisiones del Comité.

Las actuaciones de este Comité constarán en actas que deben ser firmadas por todos los integrantes.

Los integrantes de este Comité deberán declararse impedidos o ser recusados, cuando recaiga sobre ellos alguna inhabilidad, incompatibilidad o conflicto de intereses por razones de parentesco u otras causales establecidas por la Ley.

CONCLUSIONES

Se socializó la circular 3-2021-000160 del 09/09/2021 y se conformó el comité de verificación para la contratación de instructores 2022.



COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Remitir acta para la elaboración de resolución de conformación del comité de verificación para la contratación de instructores 2022.	Marian Arrieta Silgada	14 de octubre de 2021
ASISTENTES: Incorporar registro de asistencia		



COPIA

RESOLUCIÓN No. 70 - 00330 DE 2021

Por la cual se conforma el Comité Regional de Verificación y Escogencia de Contratistas-Instructores para la vigencia 2022

EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO DE FORMACIÓN DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

En uso de sus facultades legales y reglamentarias, en especial la conferida por el numeral 8 del Decreto 249 de 2004, y

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política en sus artículos 6°, 29 y 209 establece la responsabilidad de los servidores públicos, el debido proceso y el cumplimiento de los principios que orientan la función administrativa.

Que la contratación de los servicios personales del SENA para el año 2022 se realizará con plena observancia de las normas legales y reglamentarias vigentes que rigen, garantizando la aplicación de los principios de contratación (como transparencia, economía y responsabilidad establecidos en los artículos 23 y siguientes de la ley 80 de 1993) y los que orientan la función pública.

Que el plan de contratación de instructores 2022 se debe realizar teniendo en cuenta el Plan Anual de Adquisiciones.

Que de acuerdo a lo establecido en el artículo 9, numeral 17 del Decreto 249 de 2004 y el artículo 22, numeral 14 del mismo Decreto, modificado por el artículo 4 del Decreto 2520 de 2013, la contratación de Instructores se debe adelantar utilizando el Banco de Instructores contratistas dispuesto a través de la aplicación web de la Agencia Pública de Empleo del SENA-APE.

Que la circular 3-2021-000160 del 9 de septiembre de 2021, establece que, teniendo en cuenta que en el 2022 se llevará a cabo elecciones Presidenciales en Colombia, la restricción establecida en el artículo 33 de la Ley de Garantías Electorales No. 996 de 2005, para gestionar y suscribir contratos por la modalidad de contratación directa, entra en vigencia a partir del 29 de enero de ese año, y aplica para los contratos de prestación de servicios personales; esta norma dispone que "Durante los cuatro (4) meses anteriores a la elección presidencial y hasta la realización de la elección en la segunda vuelta, si fuere el caso, queda prohibida la contratación directa por parte de todos los entes del Estado". En consecuencia, a más tardar a las 23:59'59" horas del 28 de enero de 2022 deben quedar suscritos a través del SECOP II los contratos de prestación de servicios personales en cada Dependencia de la Dirección General, Regional y Centro de Formación Profesional Integral, que requieran empezar su ejecución durante el primer semestre de 2022 y estén debidamente justificados de acuerdo con las causales establecidas normativamente para este tipo de contratos.

Así mismo, la referida circular expresa que, la contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2022 se debe realizar con plena observancia de los principios de la contratación y de la función administrativa, así como dar plena aplicación a las normas legales y reglamentarias vigentes que rigen el tema, entre ellas: Artículo 209 de la Constitución Política, la Ley 80 de 1993, artículos 23 y ss., y el artículo 32 - numeral 3.; Ley 1150 de 2007, artículo 2° numeral 4°, literal h) y los artículos 2.2.1.2.1.4.9, 2.2.1.2.1.4.1 y s.s. del Decreto 1082 de 2015; Directriz Presidencial No. 09 de 2018 sobre la austeridad del gasto público en las entidades de la Rama Ejecutiva del Nivel Nacional; Decreto 371 de 2021, artículo 3° y el Decreto



COPIA

RESOLUCIÓN No. 70 - 00330 DE 2021

Por la cual se conforma el Comité Regional de Verificación y Escogencia de Contratistas-Instructores para la vigencia 2022

249 de 2004 como las normas internas que ha expedido el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA entre otras: Manual de Contratación establecido por la Entidad mediante la Resolución 1740 de 2020, la Resolución 054 de 2018, la Resolución 751 de 2014, Circular 3-2014-000115 de 2014, y la Resolución 1979 de 2012 "Por el cual se expide el Manual de Contratación de Instructores del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA", además de la satisfacción del interés general y el cumplimiento de los fines estatales, cumpliendo los requisitos, los procedimientos y los lineamientos indicados en esta Circular.

Finalmente, la circular 3-2021-000160 del 9 de septiembre de 2021, determinó que, cada Centro de Formación debe integrar para la contratación de Instructores del 2022 un "Comité de Verificación", conformado por el (los) Coordinador(es) Académico(s) del Centro, el Coordinador de Formación Profesional, y uno (1) o dos (2) funcionarios designados por el Subdirector de Centro para que su integración quede impar. Para el programa SER, en este Comité debe participar además un integrante que conozca de la planeación y operacionales de este programa (Dinamizador de Centro y/o Regional). Corresponde a este Comité verificar y acreditar el cumplimiento de las directrices impartidas en esta Circular en el respectivo Centro de Formación durante el proceso, y en especial:

- Verificar que la contratación de Instructores del Centro se realice utilizando el Banco de Instructores y recomendar al ordenador del gasto las personas a contratar cumpliendo los criterios de esta Circular.
- Revisar y certificar el cumplimiento y el uso adecuado de cada una de las opciones indicadas en esta Circular, en estricto orden de alternancia.
- Verificar y avalar que el perfil para las convocatorias individuales que va a publicar el Centro de Formación sea el del diseño curricular del programa de formación profesional vigente. - Constatar la idoneidad (cumplimiento del perfil de idoneidad del diseño curricular) de las personas que se van a contratar.
- Apoyar la respuesta a las peticiones, quejas, reclamos o tutelas que se presenten, en las que estén incluidas las actuaciones u omisiones del Comité. Las actuaciones de este Comité constarán en actas que deben ser firmadas por todos los integrantes.

Los integrantes de este Comité deberán declararse impedidos o ser recusados, cuando recaiga sobre ellos alguna inhabilidad, incompatibilidad o conflicto de intereses por razones de parentesco u otras causales establecidas por la Ley. La revisión y verificación de los documentos que puntúan de la hoja de vida de los aspirantes que serán llamados a prueba debe ser realizado por un equipo de trabajo diferente a este Comité, que será designado por el Subdirector de Centro de acuerdo con las necesidades del Centro.

Que, en virtud a lo expuesto,

RESUELVE

Artículo 1º. Establézcase el Comité de Verificación y Escogencia de Contratistas del SENA Regional Sucre, el cual adelantará las tareas encomendadas en la circular No.



COPIA

RESOLUCIÓN No. 70 - 00330 DE 2021

Por la cual se conforma el Comité Regional de Verificación y Escogencia de Contratistas-Instructores para la vigencia 2022

3-2021-000160 del 9 de septiembre de 2021 y demás que la modifiquen o deroguen, para la contratación de instructores en la vigencia 2022.

Artículo 2° El Comité Regional de verificación y Escogencia de Contratistas, estará integrado por: Pedro Suarez Montes-Coordinador Académico, Jorge Gómez Álvarez Coordinador Académico, Facundo Blanco Berrío-Coordinador de Formación Profesional, William Acevedo Martínez Profesional Grado 02 y Marian Arrieta Silgado Profesional Grado 04 como funcionarios designados por el Subdirector de Centro.

Artículo 3°. Para el programa SER, en este Comité debe participar además un integrante que conozca de la planeación y operacionales de este programa (Dinamizador de Centro o de Regional), el cual será asignado mediante acta y en el momento que se requiera de su participación. Este participante tendrá voz pero no voto.

Artículo 4°. Contra la presente resolución no procede recurso alguno.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Sincelejo, a los **03 NOV. 2021**

MARCO EUGENIO GÓMEZ ORDOSGOITIA

Subdirector de Centro de la Innovación, La Tecnología y Los Servicios SENA
Regional Sucre

Elaboró: MARRIETAS
Cargo: Profesional Grado 04



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA 13 DEL MES DE OCTUBRE DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)	CONFORMAR UN EQUIPO DE VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE PERFILES POR MEDIO CURRIULOS DE CADA ASPIRANTES DEL BANCO DE INSTRUCTORES 2022 Circulares 3-2021-000160 -
---------------------	---

N o.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLAN TA	CONTRATI STA	OTRO ¿CUAL ?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/E XT.SENA	AUTORIZ A GRABAC IÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Marco Eugenio Gómez Ordosgoitia	18875387	X			Director Regional	megomez@sena.edu.co	3157568609		SI
	Pedro Suarez Montes	6820878	X			Coordinación Académica	psusrezm@sena.edu.co	54252		SI
	Facundo Blanco Berrio.	6815013	X			F.P.I.	fblanco@sena.edu.co	3126821575		SI
	Jorge Gómez Álvarez	73077044	X			Coordinación Académico	kgomez@sena.edu.co	3136445990		SI
	Jhoana Sierra Vega	64584094				Coordinador APE	jlsierrav@sena.edu.co	3003555050		SI
	William Enrique Acevedo Martínez	9313868	X			Profesional Grado 2	weacevedom@sena.edu.co	3053416462		SI
	Álvaro Díaz Herrera	92096785	X			Coordinador Almacén	adiash@sena.edu.co	3137507016		SI
	LUZ ESTELLA ACOSTA CARO	33107314		X		Apoyo Coordinación Académico	lacosta@sena.edu.co	3145440729		SI

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.





ACTA No.1 CONFORMACIÓN DE UN EQUIPO DE VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE PERFILES POR MEDIO CURRIULOS DE CADA ASPIRANTES DEL BANCO DE INSTRUCTORES 2022 Circulares 3-2021-000160 -		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité de Verificación para la contratación de Instructores		
CIUDAD Y FECHA: 13 octubre del 2021	HORA INICIO: 9:00 Am	HORA FIN: 12: 00 am
LUGAR Y/O ENLACE: Auditorio de la sede de Boston	DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO: Regional Sucre Centro de la innovación, la tecnología y los servicios	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Bienvenida. 2. Llamado de asistencia 3. Lectura de circular 3-2021-000160 de septiembre de 2021 y condiciones Banco de Instructores SENA 2022 4. Conformación de un equipo de verificación del cumplimiento de perfiles por medio currículos de cada aspirante del banco de instructores 2022.		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: CONFORMAR UN EQUIPO DE VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE PERFILES POR MEDIO DEL CURRIULO DE CADA ASPIRANTE DEL BANCO DE INSTRUCTORES 2022 Circulares 3-2021-000160 -		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
El 13 de octubre del 2021 en el auditorio de la sede Boston del SENA regional Sucre siendo las 9: 00 Am el Director Marco Gómez Ordogoitia, expresa un cordial saludos a los asistentes y se procede por parte del Apoyo a la coordinación académica: Luz Estella Acosta a llamar la lista de asistencia de los convocados a la reunión. El coordinador Académico Pedro Suárez Montes hace lectura de circular 3-2021-000160 de septiembre de 202, “Mediante la presente Circular se imparten directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2022 (artículo 32 - numeral 3° Ley 80 de 1993), la Coordinadora de Agencia Pública de empleo, Sra. Johanna Sierra Vega, hace énfasis en el punto 4 que se refiere a los contratos de prestación de servicios de instructor, específicamente en la puntuación de hoja de vida donde el respectivo Centro de Formación debe verificar la veracidad y el contenido de los documentos puntuables de quienes obtuvieron los tres (3) mayores puntajes, marcándolos en el Banco de Instructores con la opción “Para verificación HV”, y determinará si cada		



uno de ellos cumple el perfil de idoneidad y experiencia, marcándolos posteriormente en el Banco de Instructores con el estado “CUMPLE” o “NO CUMPLE”, La revisión y verificación de los documentos que puntúan de la hoja de vida de los aspirantes que serán llamados a prueba debe ser realizado por un equipo de trabajo diferente a este Comité, para la designación del equipo de verificación el Subdirector de Centro Dr. Marco Gómez Ordosgoitia, de acuerdo con las necesidades del Centro, sugiere a las siguientes personas:

LUZ ESTELLA ACOSTA CARO – Apoyo a la Coordinación Académica.
ARNALDO DE JESUS ARROYO DE LA OSSA - – Apoyo a la Coordinación Académica.
ARNOLDO JOSE HERNANDEZ MARTINEZ - – Apoyo a la Coordinación Académica.
PAOLA CARRASQUILLA MONTERROSA – Dinamizadora de Emprendimiento - SER.
GENY ATENCIA GOMEZ – Dinamizadora de Emprendimiento - SER.
HELEN ADUEN COHEN – Técnico Víctimas – APE.
CANDELARIA ROMERO ATENCIA – Técnico Víctimas – APE.
ABEL PÉREZ ESTRADA – Apoyo Articulación con la Media Técnica.
MELISSA VALETA REVOLLO – Tecnólogo de Servicio a el ciudadano PQRS.
RAMIRO MANJARRES MARQUEZ – Líder del proceso de ECCL
SANDRA BORJA TREPALACIOS – Apoyo proceso de ECCL

Con el fin de determinar si existen impedimentos e inhabilidades, el Profesional Grado 2 William Acevedo Martínez expresa que la señora PAOLA CARRASQUILLA MONTERROSA y el señor ABEL PÉREZ ESTRADA se encuentra impedidos por ser aspirantes del banco de instructores del 2022, por tal razón el equipo de verificación de hoja de vida queda conformado de la siguiente manera:

LUZ ESTELLA ACOSTA CARO – Apoyo a la Coordinación Académica.
ARNALDO DE JESUS ARROYO DE LA OSSA - – Apoyo a la Coordinación Académica.
ARNOLDO JOSE HERNANDEZ MARTINEZ - – Apoyo a la Coordinación Académica.
GENY ATENCIA GOMEZ – Dinamizadora de Emprendimiento - SER.
HELEN ADUEN COHEN – Técnico Víctimas – APE.
CANDELARIA ROMERO ATENCIA – Técnico Víctimas – APE.
MELISSA VALETA REVOLLO – Tecnólogo de Servicio a el ciudadano PQRS.
RAMIRO MANJARRES MARQUEZ – Líder del proceso de ECCL
SANDRA BORJA TREPALACIOS – Apoyo proceso de ECCL

El ingeniero Jorge Gómez Álvarez coordinador Académico resalta la función de equipo conformado, la cual es La revisión y verificación de los documentos que puntúan de la hoja de vida de los aspirantes que serán llamados a prueba, el Ingeniero Facundo Blanco coordinador de formación profesional trae a colación que hay que cumplir con el cronograma establecido por dirección general desde



el 20 de octubre al de 2021 y hasta el 18 de noviembre de 2021, el coordinador de Almacén Álvaro Díaz expresa estar de acuerdo con el equipo conformado y con las funciones

CONCLUSIONES

- Socialización de la circular 3-2021-000160 de septiembre de 2021 y condiciones Banco de Instructores SENA 2022
- Conformación un equipo interdisciplinario de verificación del cumplimiento de perfiles por medio de hojas de vida de cada aspirante del banco de instructores 2022.
- Se da las funciones al equipo de verificación HV y determinará si cada uno de los aspirantes cumple el perfil de idoneidad y experiencia, para emitir concepto "CUMPLE" o "NO CUMPLE"

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Realizar una notificación medio telefónico al personal que conforma el equipo a sus coordinadores, dinamizadores y jefe de oficina	Marco Gómez Ordo Goitia	14 de octubre 2021.
Coordinar reunión de equipo de verificación	Pedro Suárez Montes	16 de octubre del 2021

ASISTENTES: Incorporar registro de asistencia



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 2. Preselección y escogencia de aspirantes para el envío de ofertas para la contratación de instructores 2022. DEL DÍA 16 DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)		Definir la preselección de los instructores para el proceso de contratación vigencia 2022								
N o.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLAN TA	CONTRATI STA	OTRO ¿CUAL ?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZ A GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Marco Eugenio Gómez Ordosgoitia	18875387	X			Director Regional	megomez@sena.edu.co	3157568609		SI
	Pedro Suarez Montes	6820878	X			Coordinación Académica	psusrezm@sena.edu.co	54252		SI
	Facundo Blanco Berrio.	6815013	X			F.P.I.	fblanco@sena.edu.co	3126821575		SI
	Jorge Gómez Álvarez	73077044	X			Coordinación Académico	jgomeza@sena.edu.co	3136445990		SI
	Marian Cecilia Arrieta Silgado	64584094				Profesional Grado 4	marrietas@gmail.com	3002501470		SI
	William Enrique Acevedo Martínez	9313868	X			Profesional Grado 2	weacevedom@sena.edu.co	3053416462		SI
	LUZ ESTELLA ACOSTA CARO	33107314		X		Apoyo Coordinación Académico	lacosta@sena.edu.co	3145440729		SI

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.





ACTA No.2.		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité de verificación para la contratación de BANCO de instructores 2022.		
CIUDAD Y FECHA: Sincelejo, diciembre 16 de 2021	HORA INICIO: 09:00 a.m.	HORA FIN: 01:00 p.m
LUGAR Y/O ENLACE: Auditorio Sena Boston	DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO: Centro de la Innovación, La Tecnología y Los Servicios/ Regional Sucre	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Revisar Quorum del Comité 1. 2. Preselección y escogencia de aspirantes para el envío de ofertas por parte de los Centros de Formación de acuerdo con los lineamientos establecidos en las Circulares 3-2021-000160 y 3-2021-000209 de 2021		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: 1. Definir la preselección de los instructores para el proceso de contratación vigencia 2022		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
<p>El subdirector del Centro de la Innovación, La Tecnología y Los Servicios – Regional Sucre. da la bienvenida y agradece la asistencia de todos.</p> <p>Mediante el punto 4.5 de la circular No. 3-2021-000160 se organizó el comité de verificación de requisitos y escogencia de contratistas, el cual se encarga de seleccionar a los contratistas, mediante un procedimiento de ponderación de resultados objetivos; el cual se encuentra integrado por:</p> <p>i) El(os) Coordinador(es) Académico(s); Pedro Suarez Montes y Jorge Gómez Álvarez</p> <p>ii)El Coordinador de Formación Profesional; Facundo Blanco Berrio.</p> <p>iii)Uno o dos funcionarios designados por el subdirector para integración impar: funcionarios Marian Arrieta Silgado y William Acevedo Martínez.</p> <p>Dicho comité se conformó mediante la resolución 70-00330 del 3 de noviembre de 2021. Los integrantes se reúnen en la fecha indicada para definir la preselección de instructores para el centro de formación en la presente vigencia de acuerdo con los lineamientos dados por Dirección General.</p> <p>Se procede entonces a analizar en el Banco de Instructores a los preseleccionados de acuerdo a las necesidades de contratación registradas en el módulo web del banco de instructores 2022.</p>		



Se informa que a la fecha se han recibido _____do solicitudes de protección constitucional especial (pre-pensión, condiciones de embarazo, condiciones de salud, madres/padres cabeza de hogar) las cuales, dependiendo de las necesidades de contratación deberán tenerse en cuenta para la contratación sin importar su puntaje o puesto en el BNI.

Se procede entonces a preseleccionar en el aplicativo del Banco Nacional de Instructores a los aspirantes teniendo en cuenta el puntaje obtenido de la hoja de vida y el de la prueba de competencias socioemocionales y habilidades digitales computadas a través del módulo del banco de instructores 2022.

Con base en el listado de puntuación final que generó el módulo banco de instructores en orden descendente para necesidad de contratación se asignará manualmente en el módulo banco de instructores el estado de “preseleccionado” al primero de la lista y en estricto orden descendente de la puntuación final que muestre el módulo.

El comité de verificación para la contratación de instructores 2022 procedió a revisar los perfiles establecidos en los diseños curriculares para cada aspirante, teniendo en cuenta la necesidad de contratación definida en el módulo banco de instructores 202 para los programas:

FIC

Atención a población víctima y vulnerable

Regular de Centro

Articulación con la media

Sena Emprende Rural

1. FIC:

OBJETO: *“Desarrollar acciones de formación de los programas de Titulada relacionados en el catálogo FIC en los niveles: Operario, Técnico y Tecnólogo.”.*

*Para dar apoyo a la formación de los programas de formación Titulada relacionados en el catálogo FIC en los niveles: Operario, Técnico y Tecnólogo, se requiere contratar de carácter temporal a **CINCO (5)** instructores técnicos, tecnólogos o profesionales que cumplan funciones como instructores para las áreas de construcción que se atienden en el Centro de la Innovación la Tecnología y los Servicios de la Regional Sucre, de acuerdo con las necesidades de la población.*

EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN: *Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, de CINCO (5) instructores Técnicos, Tecnólogos o Profesionales que cumplan funciones como instructor para impartir formación de los programas de Titulada relacionados en el catálogo FIC en los niveles: Operario, Técnico y Tecnólogo, que atiende el Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios de la Regional Sucre, de acuerdo con las necesidades de la oferta del centro.*



EXPERIENCIA RELACIONADA: Experiencia requerida: Acreditar mínimo doce (12) meses de experiencia como instructor o docente en el área relacionada y 12 meses de experiencia profesional. (Dependiendo del perfil requerido).

Para dar apoyo a la formación de los programas de formación Titulada relacionados en el catálogo FIC en los niveles: Operario, Técnico y Tecnólogo, se requiere contratar de carácter temporal a CINCO (5) instructores técnicos, tecnólogos o profesionales que cumplan funciones como instructores para las diferentes áreas que atiende el Centro de la Innovación la Tecnología y los Servicios de la Regional Sucre, de acuerdo a las necesidades de la población.

Los perfiles establecidos para la contratación de instructores se tomaron del aplicativo Sofia plus de acuerdo con los diseños curriculares de cada programa a ofrecer, estos son:

(5) CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES: Ingeniero Civil, Arquitecto, tecnólogo en Construcción, Técnico profesional en Construcción, Ingeniero sanitario y ambiental, ingeniero electricista, experiencia laboral: 24 meses en el área de su profesión y 6 meses de experiencia docente.

2. ATENCIÓN A POBLACIÓN VÍCTIMA Y VULNERABLE:

OBJETO: Prestar los servicios personales de carácter temporal como instructor, para impartir formación profesional integral, realizar y ejecutar la planeación pedagógica, alistamiento al desarrollo curricular de los programas asignados, del programa de Población Víctima de desplazamiento.

EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN: El requisito de educación y/o formación con el que debe cumplir el Instructor, se encuentra relacionada en los perfiles establecidos para la contratación de instructores que se tomaron del aplicativo Sofia plus de acuerdo con los diseños curriculares de cada programa a ofrecer, y se detallan más adelante.

EXPERIENCIA RELACIONADA: El requisito de experiencia con la que debe cumplir el instructor, se encuentra relacionada en los perfiles establecidos para la contratación de instructores que se tomaron del aplicativo Sofia plus de acuerdo con los diseños curriculares de cada programa a ofrecer, y se detallan más adelante.

Para el año 2022 tenemos una meta de cupos de 12.097 total víctimas en formación complementaria, la planta de personal de instructores con que cuenta el centro es de 55, los cuales resultan insuficientes para cumplir con las metas establecidas por Dirección General y para atender la demanda empresarial y social de nuestro centro, por tanto se hace necesario la contratación de instructores.



Los perfiles establecidos para la contratación de instructores se tomaron del aplicativo Sofia plus de acuerdo con los diseños curriculares de cada programa a ofrecer, estos son:

EN CONFECCIONES, se requiere contratar tres (3) instructores así:

UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR DE PATRONAJE Y ESCALADO INDUSTRIAL DE ROPA INTERIOR:

Requisitos académicos: profesional en diseño de modas técnico patronista escalador tecnólogo en diseño de modas tecnólogo en confección industrial

Experiencia laboral: dos (2) años en empresa de confección en cargos relacionados con la especialidad y seis (6) meses de experiencia en docencia

UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR DE ELABORACIÓN DE PATRONES BASICOS DE BLUSA, FALDA Y PANTALÓN:

Requisitos académicos: técnico o tecnólogo en diseño de modas confeccionista con experiencia.

Experiencia laboral: un año (1) en el subsector textil y mínimo seis (6) meses en pedagogía

UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR DE TRAZO, CORTE Y CONFECCIÓN DE CAMISA MASCULINA:

Requisitos académicos: título de tecnólogo o técnico en confección industrial.

Experiencia laboral: mínimo 18 meses en el área de confección y seis (6) meses en docencia

EN ARTESANIAS, se requiere contratar cinco (5) instructores así:

DOS (2) INSTRUCTORES PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR ELABORACION DE TEXTILES CON TECNICAS DE ALTO RELIEVE EN TELAR VERTICAL

Requisitos académicos: maestro en textiles, técnico en elaboración de objetos artesanales; técnico en tejeduría; maestro en textiles; diseñador de modas; diseñador textil, artesano

Experiencia laboral: un (1) año de experiencia en el área y seis (6) meses de experiencia en docencia

UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR TEXTILES PARA EL HOGAR EN TELAR ARTESANAL:

Requisitos académicos: artesano, técnico o profesional con experiencia en el sector artesanal y con certificaciones académicas en el área objeto del programa de formación.

Experiencia laboral: 12 meses en el área técnica y 6 meses en el área pedagógica

UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR EFECTOS ESPECIALES EN ESTAMPADO TEXTIL

Requisitos académicos: título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en artes plásticas, visuales y afines, o diseño, o ingeniería industrial y afines, o publicidad y afines.

Alternativa 1. Título de tecnólogo, o técnico profesional, o técnico en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en artes plásticas, visuales y afines, o diseño, o ingeniería industrial y afines, o publicidad y afines.

Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.



Alternativa 1: treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia"

**UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR
MODELAJE MANUAL DE BILLETERAS**

Requisitos académicos: técnico en modelaje y escalado de artículos en cuero, sintéticos y otros materiales similares o técnico en producción de marroquinería o tecnólogo en diseño de calzado y marroquinería o tecnólogo en producción de calzado y marroquinería o tecnólogo en producción o ingeniero industrial o ingeniero de producción o ingeniero de producto o administrador de empresas o diseñador gráfico o diseñador de modas o diseñador industrial

Experiencia laboral: mínimo 12 meses de experiencia laboral en empresa del subsector cuero, calzado y marroquinería en actividades relacionadas con los procesos de fabricación de producto y/ como modelista de marroquinería mínimo 12 meses de experiencia docente"

**EN AGROINDUSTRIA, se requiere contratar cuatro (4) instructores así:
DOS (2) INSTRUCTORES PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR
COCINA BÁSICA**

Requisitos académicos: Técnico en cocina

Experiencia laboral: 01 año de experiencia laboral y 01 año de pedagogía

**UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR
PROCESOS BASICOS DE PASTELERIA**

Requisitos académicos: técnico o tecnólogo en pastelería o preparación de alimentos de panificación.

Experiencia laboral: un (1) año en la formación de pastelería

**UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR
ELABORACION DE DERIVADOS LACTEOS CONCENTRADOS.**

Requisitos académicos: Alternativa 1. Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. Alternativa 2. Título de tecnólogo o técnico profesional o técnico en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en ingeniería agroindustrial, alimentos y afines.

Experiencia laboral: Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2. Treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia"

**EN AGROPECUARIO, se requiere contratar cuatro (4) instructores así:
UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR CRIAR
GALLINAS PONEDORAS CON ALIMENTACIÓN ALTERNA PARA PRODUCIR
HUEVOS SEMICRIOLLOS.**

Requisitos académicos: tecnólogo en producción agropecuaria, zootecnista y m. v,z

Experiencia laboral: dos años de experiencia en la producción avícola y uno en la docencia.



**UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR
PRACTICAS DE BIENESTAR ANIMAL EN GRANJAS PORCINAS**

Requisitos académicos: médico veterinario, médico veterinario zootecnista, zootecnista

Experiencia laboral: tres (3) años en granja y seis (6) meses en docencia

**UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR
CULTIVO DE PECES EN ESTANQUES**

Requisitos académicos: ingeniero pesquero, tecnólogo en acuicultura

Experiencia laboral: mínimo dos años de experiencia laboral en el sector productivo

**UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR
ESTABLECIMIENTO DE CULTIVOS EN AGRICULTURA URBANA**

Requisitos académicos: técnicos, tecnólogos o profesionales en el área de cultivos agrícolas, producción agrícola o agronomía

Experiencia laboral: mínimo 24 meses de experiencia específica en el sector agrícola como especialista o experto en establecer cultivos según técnicas de la agricultura ecológica urbana y periurbana

EN COSMETOLOGIA Y BELLEZA, se requiere contratar tres (3) instructores así:

**TRES (3) INSTRUCTORES PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR
TENDENCIAS EN DECORACION PARA MANICURA Y PEDICURA**

Requisitos académicos: título en cuidado estético de manos y pies.

Experiencia laboral: tener experiencia mínima de 24 meses en el área de cuidado estético de manos y pies, basado en el desarrollo de competencias laborales experiencia en estructura de uñas, tips, molde experiencia en el manejo de técnicas en acrílico y gel

EN MERCADEO Y VENTAS, se requiere contratar tres (3) instructores así:

**TRES (3) INSTRUCTORES PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR
FORTALECIMIENTO EN MERCADEO Y VENTAS**

Requisitos académicos: Alternativa 1. título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o publicidad y afines; o ingeniería administrativa y afines. Alternativa 2. título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: administración; o publicidad y afines; o ingeniería administrativa y afines; o nbc sin clasificar. (ver anexo nbc)

Experiencia laboral: Alternativa 1. treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la gestión de mercados y doce (12) meses en docencia. Alternativa 2. veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la gestión de mercados y doce (12) meses en docencia."

EN INFORMATICA, se requiere contratar dos (2) instructores así:

**DOS (2) INSTRUCTORES PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR
MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE: WORD**

Requisitos académicos: profesional en ingeniería de sistemas y computación, ingeniería electrónica, tecnólogo o técnico en electrónica y áreas afines.

Experiencia laboral: experiencia laboral: seis meses en manejo de herramientas ofimáticas seis meses en el área pedagógica



EN CONTABILIDAD Y FINANZAS, se requiere contratar dos (2) instructores así:

DOS (2) INSTRUCTORES PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR CONTABILIDAD EN LAS ORGANIZACIONES.

Requisitos académicos: profesional y/o tecnólogo en mercadeo, contabilidad y/o administrador de empresas.

Experiencia laboral: mínima de doce meses en el área técnica, seis meses en el área pedagógica

EN CULTURA DE PAZ, se requiere contratar tres (3) instructores así:

TRES (3) INSTRUCTORES PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR FORMADORES EN CULTURA DE PAZ

Requisitos académicos: Alternativa 1. profesional en cualquier área del conocimiento. Instructor Sena de planta u otra vinculación contractual profesional que tenga competencias humanísticas y formación en ciencias humanas. (psicologías o sociología, antropología, ciencias sociales). Alternativa 2. tecnólogo en cualquier área del conocimiento. Instructor Sena de planta u otra vinculación contractual.

Experiencia laboral: Alternativa 1. veinticuatro (24) meses de experiencia, de los cuales doce (12) meses relacionados con su área de formación y seis (6) meses de experiencia en docencia o formación para el trabajo. Alternativa 2. veinticuatro (24) meses de experiencia, de los cuales doce (12) meses relacionados con su área de formación y doce (12) meses de experiencia en docencia o formación para el trabajo.

EN ELECTRICIDAD, CONSTRUCCION Y MECANICA, se requiere contratar tres (3) instructores así:

UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR DISEÑO Y MONTAJE DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS BASICOS

Requisitos académicos: ingeniero eléctrico o electrónico con formación o especialización en energía solar fotovoltaica o su equivalente.

Experiencia laboral: dos años en procesos de instalación y mantenimiento de sistemas solares fotovoltaicos, seis meses en procesos de capacitación, formación profesional o su equivalente

UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR BÁSICO DE CONSTRUCCION DE MUROS EN LADRILLO Y BLOQUE

Requisitos académicos: arquitecto, ingeniero civil; tecnólogo o técnico profesional en construcción o profesional afín

Experiencia laboral: experiencia laboral mínima: 18 meses experiencia docente mínima 06 meses"

UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE ARRANQUE Y CARGA DE AUTOMOTORES.

Requisitos académicos: opción 1. Técnicos área ocupacional 83: equipo y ocupaciones en transporte, operación de equipo, instalación y mantenimiento grupo 838: mecánicos de vehículos automotores. Subgrupo 8381: mecánico de vehículos



automotores. Opción 2. técnico profesional automotriz, técnico profesional en ingeniería automotriz, técnico profesional en mecánica automotriz, técnico profesional en mecánica y electrónica automotrices. Opción 3. tecnología en diagnóstico y gestión automotriz, tecnología en mecánica automotriz, tecnología en mantenimiento mecatrónico de automotores, tecnología en autotrónica. Opción 4. Ingeniería automotriz, ingeniería en mecatrónica, ingeniería mecatrónica, ingeniería mecánica, ingeniería electromecánica, ingeniería electrónica.

Experiencia laboral: opción 1. cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motocicletas y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 2. treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motocicletas y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 3. treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de mecatrónica automotriz y doce (12) meses en docencia. Opción 4. veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de mecatrónica automotriz y doce (12) meses en docencia.

EN SERVICIO AL CLIENTE, se requiere contratar un (1) instructor así:

UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR SERVICIO AL CLIENTE.

Requisitos académicos: Alternativa 1. título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o economía; o ingeniería industrial y afines. Deben estar asociados a los programas de formación que impartirá en su desempeño y se citan los títulos obtenidos, núcleos básicos de conocimiento y áreas de conocimiento tecnólogos en mercadeo, gestión de mercados, gestión organizacional, gestión administrativa. Alternativa 2. título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en administración, economía o ingeniería industrial y afines. Deben estar asociadas a los programas de formación que impartirá en su desempeño y se citan los títulos obtenidos, núcleos básicos de conocimiento y áreas de conocimiento economía, ingeniería industrial, ingeniería de mercados, administración de empresas.

Experiencia laboral: Alternativa 1 treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses de experiencia relacionados con el desarrollo de labores de servicio al cliente doce (12) meses en docencia. Alternativa 2. veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así doce (12) meses de experiencia relacionada con relacionados con el desarrollo de labores de servicio al cliente y doce (12) meses en docencia

EN MANIPULACION DE ALIMENTOS, se requiere contratar un (1) instructor así:

UN (1) INSTRUCTOR PARA DESARROLLAR EL DISEÑO CURRICULAR MANIPULACION DE ALIMENTOS

Requisitos académicos: Alternativa 1. Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. Alternativa 2. Título de tecnólogo en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: ingeniería agroindustrial, alimentos y afines.



Experiencia laboral: Alternativa 1. Diez y ocho (18) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. alternativa 2. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales diez y ocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

3. REGULAR DE CENTRO:

OBJETO: Prestar los servicios personales de carácter temporal como instructor, para impartir formación profesional integral, realizar y ejecutar la planeación pedagógica, alistamiento al desarrollo curricular de los programas asignados, seguimiento a etapa productiva a los aprendices del programa de Regular de Centro. Formación Presencial.

EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN: El requisito de educación y/o formación con el que debe cumplir el Instructor, se encuentra relacionada en los perfiles establecidos para la contratación de instructores que se tomaron del aplicativo Sofia plus de acuerdo con los diseños curriculares de cada programa a ofrecer, y se detallan más adelante.

EXPERIENCIA RELACIONADA: El requisito de experiencia con la que debe cumplir el instructor, se encuentra relacionada en los perfiles establecidos para la contratación de instructores que se tomaron del aplicativo Sofiaplus de acuerdo con los diseños curriculares de cada programa a ofrecer, y se detallan más adelante.

Para el año 2022 tenemos una meta de cupos aprendices de 1.320 tecnólogos presenciales, Operarios 80, 3.626 en técnicos laborales presenciales. Programa de Bilingüismo - Presencial 660 en cupos y 76.481 en formación complementaria. La planta de personal de instructores con que cuenta el centro es de 55 instructores, los cuales resultan insuficientes para cumplir con las metas establecidas por Dirección General y para atender la demanda empresarial y social de nuestro centro, por tanto se hace necesario la contratación de instructores.

Los perfiles establecidos para la contratación de instructores se tomaron del aplicativo Sofiaplus de acuerdo con los diseños curriculares de cada programa a ofrecer, estos son:

(2 Instructores) GESTIÓN LOGÍSTICA: Profesional en áreas relacionadas con los procesos de compras y suministros, tales como ingeniero industrial, de alimentos, administradores de empresa y ciencias afines (opción1). Tecnólogo en logística o



mercadeo (opción 2), seis semestres o su equivalente en ingeniería industrial. (opción 3) o profesiones afines, certificación laboral en normas de competencia laboral relacionadas con la titulación de dirección de compras (opción 4). Experiencia laboral: mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación. 12 meses de experiencia docente.

(2 Instructores) GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL: Ingenieros de diferentes áreas de las ciencias. y/o Administrador de Empresas. Experiencia laboral mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión, especialista en Sistemas de Gestión de la Calidad. 12 meses de experiencia docente.

(3 Instructores) GESTIÓN DE MERCADOS: Profesional universitario o tecnólogo en administración de empresas, contaduría y/o ciencias afines. Profesional universitario o tecnólogo en mercadología; mercadeo y publicidad; mercadeo publicidad y ventas; mercadotecnia. Profesional o tecnólogo en programas de formación relacionados con los procesos de gestión logística en la cadena de abastecimiento. Experiencia laboral mínimo 24 (meses) en el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y un año en labores de docencia en mercadeo. 12 meses de experiencia docente.

(2 Instructores) GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA: Profesional formado en alguna de las siguientes áreas: contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía o carreras afines al programa de formación. **Alternativa 1** Título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios en: contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. **Alternativa 2:** Título de técnico profesional o tres (3) años de estudios universitarios en contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. **Experiencia laboral:** preferiblemente con especialización en finanzas, tributaria, costos o afines preferiblemente con experiencia y manejo de software contable, financiero y de nómina lo mismo que formación en tecnologías de la información y las comunicaciones aplicadas para el desarrollo de las actividades propias del área contable y financiera. **Alternativa 1:** veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. **Alternativa 2:** treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

(2 Instructores) GESTIÓN ADMINISTRATIVA: Profesional formado en alguna de las siguientes áreas: ciencias de la información, la documentación o archivística, administración o contaduría, ingeniería industrial, estadística, carreras afines al programa de formación. **Alternativa 1:** título de tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en ciencias de la información y la documentación o archivística, administración o contaduría, ingeniería industrial, estadística o afines.



Alternativa 2: título de técnico profesional o tres (3) años estudios universitarios en ciencias de la información y la documentación o archivística, administración o contaduría, ingeniería industrial, estadística o afines. Experiencia laboral: preferiblemente con especialización en archivística o afines. **Alternativa 1:** veinticuatro (24) meses de experiencia, de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. **Alternativa 2:** treinta y seis (36) meses de experiencia, de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

(1 Instructor) ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION:

Requisitos académicos: ingeniero de sistemas (opción 1), tecnólogo en sistemas o análisis y desarrollo de sistemas de información (opción 2), opción 1: veinticuatro (24) meses de experiencia. opción 2: treinta y seis (36) meses de experiencia.

(6 Instructores) INSTITUCIONAL DE LA ENSEÑANZA DE IDIOMAS - INGLES

PRESENCIAL: Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como “Clasificación (Placement)”, “Niños de 7 a 12 años (Young Learners)” y “Jóvenes (Teenagers)”. Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional 12 meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma inglés.

(11 Instructores) ASESORÍA COMERCIAL: Requisitos académicos: **Alternativa**

1 título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o economía; o ingeniería industrial y afines. Estos tecnólogos deben estar asociados a los programas de formación que impartirá en su desempeño y se citan los títulos obtenidos, núcleos básicos de conocimiento y áreas de conocimiento tecnólogos en mercadeo, gestión de mercados, gestión empresarial, gestión administrativa.

Alternativa 2. Título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en administración, economía o ingeniería industrial y afines. Estas profesiones deben estar asociadas a los programas de formación que impartirá en su desempeño y se citan los títulos obtenidos, núcleos básicos de conocimiento y áreas de conocimiento ingeniero de mercados, administración de empresas, mercadólogo, profesional en mercadeo y publicidad. Experiencia laboral: **Alternativa 1:** treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de ventas y doce (12) meses en docencia **Alternativa 2:** veinticuatro (24) meses de experiencia



relacionada distribuida así doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de ventas y doce (12) meses en docencia.

(4 Instructores) ASISTENCIA ADMINISTRATIVA: Requisitos académicos:

Alternativa 1: administrador de empresas, profesional en gestión empresarial. Comunicador social periodista. Formación profesional en ciencias administrativas, humanas, sociales o afines, preferiblemente especialista y/o actualización en servicio al cliente. Certificado de competencias laborales en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. **Alternativa 2** tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). **Experiencia laboral: Alternativa 1** veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia **alternativa 2** treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.

(4 Instructores) ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS: Requisitos

Académicos: Alternativa 1: título profesional universitario en Ciencias de la Información y la documentación, bibliotecología y archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información Bibliotecólogo, Certificación De Competencias Laborales en las Ncl: organizar archivos de gestión, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz. **Alternativa 2:** título de tecnólogo en: administración documental. gestión documental experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral. **Experiencia laboral y/o especialización:** alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. Alternativa 3: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

(2 Instructores) ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA:

Profesional en el área de la educación infantil, licenciado en educación preescolar, licenciado en pedagogía infantil, licenciado en educación infantil, licenciado en primera infancia. Experiencia laboral: mínimo 24 meses relacionada con la atención a niñas y niños menores de 6 años, mínimo 6 meses en procesos formativos.

(7 Instructores) CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS: Requisitos académicos: Alternativa 1:

el programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por



profesionales de las siguientes áreas: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de **a) Contaduría pública** preferiblemente con: o especialización en tributaria, finanzas, costos, auditoria, tesorería y estándares internacionales (niifnic) o diplomado en estándares internacionales (niifnic) y manejo de paquete ofimática, Excel, software contable, financiero y de nómina. O certificación de competencias laborales en normas técnicas y pedagógicas. O tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. **b) Economista y administrador de empresas** preferiblemente con: actualización en niif y nic, (normas internaciones de información financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niifnic) y manejo de Excel, software contable, financiero y de nómina. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. **Alternativa 2:** título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública; tecnólogo en contabilidad y finanzas o cuatro años de estudio aprobados en contaduría pública, preferiblemente con actualización en niif y nic, (normas internaciones de información financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niifnic) y manejo de Excel, software contable, financiero y de nómina. **Experiencia laboral: alternativa 1** veinticuatro (24) meses de experiencia después de obtener título profesional de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formación. **Alternativa 2:** treinta (30) meses de experiencia después de obtener el título o certificación de estudios de los cuales dieciocho (18) meses, estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formación.

(4 Instructores) SISTEMAS: Requisitos académicos: el programa requiere de un instructor con título de tecnólogo o profesional en sistemas, electrónica o profesiones relacionadas con la especialidad objeto de formación. Preferiblemente con certificación internacional en: ensamble y mantenimiento de equipos de cómputo y servidores comptia, a+ o server+ Microsoft office specialist (mos) experiencia laboral: dieciocho (18) meses de experiencia, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional seis (6) meses en labores de docencia.

(1 Instructor) SERVICIOS FARMACEUTICOS: Requisitos académicos: químico farmacéutico o regente de farmacia experiencia laboral: mínimo 24 meses de vinculación laboral en el desempeño de funciones relacionadas con el proceso farmacéutico. Mínimo 6 meses de experiencia en formación y/o educación.

(3 Instructores) MONITOREO AMBIENTAL: Requisitos académicos: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión o educación ambientales. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Profesional en salud ocupacional, en seguridad y salud en el trabajo, en administración de riesgo y seguridad y salud en el trabajo, administración de la seguridad y salud ocupacional



o ingeniero en seguridad y salud en el trabajo. Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de biología, microbiología y afines; o ingeniería sanitaria y afines; o educación; o ingeniería industrial y afines. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental. Tecnólogo en gestión de la seguridad y salud en el trabajo, gestión de calidad, seguridad en el trabajo y ambiente, gestión ambiental o en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional. título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería civil y afines; (títulos Sena) con licencia en salud ocupacional, Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería química y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; o medicina; o terapias; o enfermería; o sociología, trabajo social y afines; o administración con licencia en salud ocupacional. Licenciado en educación física profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Tecnólogo en salud ocupacional, tecnólogo en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo en control integrado de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo en gestión en salud ocupacional, o tecnólogo en gestión de salud ocupacional, seguridad y medio ambiente. Profesional en salud ocupacional o administración de la seguridad y salud ocupacional, profesional en cualquier área del conocimiento con posgrado en seguridad y salud en el trabajo, en higiene y salud ocupacional, gerencia en salud ocupacional, en salud ocupacional e higiene del trabajo, en administración de salud ocupacional, en salud ocupacional y ambiental, salud ocupacional y riesgos laborales, en salud ocupacional, gerencia y control de riesgos, en hseq sistemas integrados de seguridad y salud ocupacional ambiental y calidad, en higiene, seguridad y salud en el trabajo, en sistemas integrados de gestión, seguridad y salud en el trabajo o en gestión integrada de la seguridad y salud en el trabajo, calidad y medio ambiente. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales.

(1 Instructor) EMPRENDIMIENTO INNOVADOR: Profesional en programas de formación relacionados con los procesos de gestión de proyectos, tales como economistas, administradores de empresa y ciencias afines, tecnólogo en administración agropecuaria, especialistas en proyectos o profesiones afines. Experiencia laboral: 6 meses en emprendimiento y en proyectos de desarrollo tecnológico.

(3 Instructores) FORMADORES EN CULTURA DE PAZ: requisitos académicos: Alternativa 1 profesional en cualquier área del conocimiento. Profesional que tenga competencias humanísticas y formación en ciencias



humanas. (psicología, sociología, antropología, ciencias sociales). **Alternativa 2:** tecnólogo en cualquier área del conocimiento. Experiencia laboral: **Alternativa 1:** veinticuatro (24) meses de experiencia, de los cuales doce (18) meses relacionados con su área de formación y seis (6) meses de experiencia en docencia o formación para el trabajo. **Alternativa 2:** veinticuatro (24) meses de experiencia, de los cuales doce (12) meses relacionados con su área de formación y doce (12) meses de experiencia en docencia o formación para el trabajo.

(1 Instructores) AUDITORÍA INFORMATICA: CONCEPTUALIZACION: Requisitos académicos: Ingeniero de sistemas, informáticos, profesionales o tecnólogos en áreas afines experiencia laboral: 2 años en el área técnica 6 meses en el área virtual 6 meses en el área pedagógica.

(1 Instructores) MANTENIMIENTO E INSTALACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS: Requisitos académicos: instructor técnico, profesional en educación técnica, ingeniero o afines, certificado en la norma de competencia laboral técnica y en la norma de competencia laboral pedagógica. Experiencia laboral: tener experiencia de dos años en las áreas de montaje, mantenimiento, interventoría, diseño y supervisión de proyectos eléctricos. Poseer experiencia en formación de personal en el área técnica y/o a nivel docente en el sector formal de la educación no inferior a dos años.

(1 Instructor) MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS: Requisitos académicos: **opción 1.** Técnicos área ocupacional, equipo y ocupaciones en transporte, operación de equipo, instalación y mantenimiento grupo, mecánicos de vehículos automotores. Subgrupo mecánico de vehículos automotores. **Opción 2:** técnico profesional automotriz, técnico profesional en ingeniería automotriz, técnico profesional en mecánica automotriz, técnico profesional en mecánica y electrónica automotrices. **Opción 3:** tecnología en diagnóstico y gestión automotriz, tecnología en mecánica automotriz, tecnología en mantenimiento mecatrónico de automotores, tecnología en autotrónica. **Opción 4:** Ingeniería automotriz, ingeniería en mecatrónica, ingeniería mecatrónica, ingeniería mecánica, ingeniería electromecánica, ingeniería electrónica. Experiencia laboral: **opción 1:** cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motocicletas y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. **Opción 2:** treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motocicletas y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. **Opción 3:** treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de mecatrónica automotriz y doce (12) meses en docencia. **Opción 4:** veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de mecatrónica automotriz y doce (12) meses en docencia.



(1 Instructor) MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL: Requisitos académicos: **opción 1** título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento ingeniería mecánica, electrónica o afines. **Opción 2** tecnólogo en mantenimiento mecatrónico automotriz o afines. Experiencia laboral: **opción 1:** 24 meses de experiencia laboral en el área objeto de la competencia formativa 12 meses de experiencia como docente en el área objeto de la competencia formativa **opción 2:** 36 meses de experiencia laboral en el área objeto de la competencia formativa 12 meses de experiencia como docente en el área objeto de la competencia formativa.

(1 Instructor) MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACION, VENTILACION Y CLIMATIZACION: Requisitos académicos: ingeniero mecánico, ingeniero electricista. Técnico y/o técnico profesional y/o tecnólogo en refrigeración, acondicionamiento de aire y/o electromecánica y/o profesional certificado en competencias laborales de refrigeración y climatización y/o haber cursado 8 semestres de una carrera profesional acorde con el área de conocimiento experiencia laboral: experiencia laboral de 24 meses en el sector rvc.

(1 Instructor) INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS: Requisitos académicos: **Alternativa 1:** título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento ingeniería industrial y afines; o administración. **Alternativa 2:** título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de ingeniería industrial y afines; o administración. Experiencia laboral: para **alternativa 1:** treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión logística y doce (12) meses en docencia para **alternativa 2:** veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión logística y doce (12) meses en docencia.

(1 Instructor). INSTALACIONES ELECTRICAS PARA VIVIENDAS: Requisitos académicos: ingeniero electricista o tecnólogo electricista o técnico profesional en electricidad o sus equivalentes, ocho (8) semestres de ingeniería eléctrica o su equivalente. formación pedagógica o su equivalente. **Experiencia laboral:** doce (12) meses en procesos de instalaciones eléctricas o propias de la función objeto de formación en empresas o compañías legalmente constituidas, seis meses en procesos de formación o capacitación.

(11 Instructores) ENFERMERÍA: Requisitos académicos: profesional en enfermería experiencia laboral: mínimo 24 meses de experiencia con vinculación laboral en áreas de desempeño con funciones asistenciales. Mínimo 6 meses de experiencia en procesos de formación y/o capacitación.

(1 Instructor) ENTRENAMIENTO DEPORTIVO: Requisitos académicos: profesional en deportes. Profesional en cultura física, recreación y deporte. Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. Licenciado en



deportes. Especialista en desarrollo humano, experto en manejo del tic experiencia laboral mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área.

(2 Instructores) APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD: Requisitos

Académicos: 1. opción: título profesional en áreas de la salud con postgrado en administración en salud o gerencia en salud u hospitalaria o auditoría en salud. 2. opción: título profesional en administración de empresas o administración pública, o administración en salud, o contaduría pública o economía con postgrado en áreas administrativas en salud, gerenciales en salud o de auditoría en salud. **Experiencia laboral y/o especialización:** mínimo 24 meses de experiencia certificada en procesos de facturación de servicios de salud, o en procesos de admisión y afiliación de usuarios en la red de servicios de salud. mínimo 6 meses de experiencia docente.

(1 Instructor) DISEÑO Y CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR: Requisitos académicos: técnico en confección industrial, producción o calidad experiencia laboral: mínimo 18 meses en el área mínimo 12 meses en docencia.

(5 Instructores) FUNDAMENTOS BASICOS EN SALUD OCUPACIONAL: Requisitos académicos: tecnólogo, profesional en salud ocupacional, profesional o especialista en áreas afines a la salud. Experiencia laboral: un (1) año en el área específica 6 meses en docencia.

(3 Instructores) EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL: Requisitos

académicos: Alternativa 1: Título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: administración, o contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; o economía. **Alternativa 2:** Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines. **Alternativa 3:** Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; y economía. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. **Experiencia laboral; Alternativa 1:** treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. **Alternativa 2:** treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia. **Alternativa 3:** veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento y doce (12) meses en docencia.

(3 Instructores) EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO:

Requisitos académicos: formación profesional en ingeniería electrónica y afines. Formación pedagógica básica bajo el esquema de competencias laborales. Experiencia laboral: experiencia mínima de un año como docente en el área.



(1 Instructores). INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES:

Requisitos académicos: licenciatura en electricidad y electrónica, ingeniería electromecánica, ingeniería en distribución y redes eléctricas, ingeniería eléctrica, licenciatura en electrotecnia, licenciatura en electrónica, licenciatura en electromecánica, ingeniería electrónica. Alternativa de estudio: tecnología eléctrica, tecnología en electromecánica, tecnología electromecánica, tecnología en gestión eficiente de la energía eléctrica, tecnología en distribución de la energía eléctrica, tecnología en electricidad industrial y de potencia. experiencia laboral; experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con uso final de la energía eléctrica y doce (12) meses en docencia.

(2 Instructores) AVANZADO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS:

Requisitos académicos: alternativa 1 título de tecnólogo en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines. Alternativa 2 profesional en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o profesional en cualquier área de conocimiento con posgrado (especialización, maestría y doctorado) en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines. **Requisitos adicionales para alternativas 1 y 2:** licencia vigente en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo. Certificado en el nivel de entrenador de trabajo seguro en alturas. Reentrenamiento de trabajo seguro en alturas avanzado vigente. Certificado en la norma competencia trabajar en alturas de acuerdo con la normativa en seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los riesgos de trabajos en alturas de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo certificado de formación en primeros auxilios, expedido por entidad de formación reconocida por autoridad competente con una intensidad mínima de 20 horas. Certificado de formación en armado de andamios, expedido en entidad, reconocida por autoridad competente o expedida por el fabricante o distribuidor autorizado. Certificado de formación en rescate en trabajo en alturas, con intensidad mínima de 24 horas. Certificado de curso de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas. Certificado de persona avalada para inspección de equipos de protección individual emitido por un fabricante. Certificado de formación o competencia laboral relacionado con pedagogía experiencia laboral: alternativa 1 experiencia relacionada certificada de treinta (30) meses de los cuales: doce (12) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgsst), con aplicación del programa de protección contra caídas doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas experiencia laboral docente certificada de seis (6) meses alternativa 2: experiencia relacionada certificada de veinticuatro (24) meses de los cuales: seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgsst), con aplicación del programa de protección contra caídas doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas experiencia laboral docente certificada de seis (6) meses.

(1 Instructor) SOLDADURA DE PLATINA CON PROCESO SMAW EN FILETE:

Requisitos académicos: título profesional en disciplina académica del núcleo básico



de conocimiento en ingeniería mecánica y afines, o ingeniería de minas y metalurgia y afines **alternativa 1.** Título de tecnólogo o técnico profesional o técnico en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en ingeniería mecánica y afines, o ingeniería de minas y metalurgia y afines experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 1: treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia.

(1 Instructor). BÁSICO DE TOPOGRAFIA: Requisitos académicos: formación profesional en ingeniería topográfica, topografía, ingeniería civil, ingeniero agrónomo, ingeniero agroecológica agrícola, ecólogo, formación básica en pedagogía para la formación por proyectos y otras técnicas didácticas activas. Experiencia laboral: idóneo en el manejo de gps y aparatos electrónicos y mecánicos de topografía.

(1 Instructor) PEDAGOGÍA HUMANA: Requisitos académicos: profesional en cualquier área del conocimiento y certificado en pedagogía. Profesional con experiencia en docencia o licenciado en diferentes áreas del conocimiento, principalmente ciencias sociales y educativas. Experiencia laboral: 1 año en el área técnica, 1 año en el área pedagógica.

(3 Instructores) MERCADEO Y VENTAS: Requisitos académicos: ingeniero Industrial, Administradores de Empresas y Ciencias Afines. Experiencia Laboral y/o Especialización Mínima de 2 años en áreas comerciales y de Servicio al Cliente.

(1 Instructor) MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE VEHICULOS AUTOMOTORES: Requisitos académicos: **Opción 1.** técnicos: área ocupacional: equipo y ocupaciones en transporte, operación de equipo, instalación y mantenimiento. mecánicos de vehículos automotores. Mecánico de vehículos automotores. **Opción 2:** técnico profesional automotriz, técnico profesional en ingeniería automotriz, técnico profesional en mecánica automotriz, técnico profesional en mecánica y electrónica automotrices. **Opción 3:** tecnología en diagnóstico y gestión automotriz, tecnología en mecánica automotriz, tecnología en mantenimiento mecatrónico de automotores, tecnología en autotrónica. **Opción 4.** ingeniería automotriz, ingeniería en mecatrónica, ingeniería mecatrónica, ingeniería mecánica, ingeniería electromecánica, ingeniería electrónica. experiencia laboral; **opción 1.** cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de mecatrónica automotriz y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. **Opción 2.** treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de mecatrónica automotriz y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. **Opción 3.** treinta (30) meses de



experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de mecatrónica automotriz y doce (12) meses en docencia. **Opción 4.** veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de mecatrónica automotriz y doce (12) meses en docencia.

(1Instructor) SISTEMAS HIDRAULICOS EN MAQUINARIA PESADA:

Requisitos académicos: técnico, tecnólogo o profesional en mecánica Diesel. Técnico, tecnólogo electromecánico, o en áreas afines. Técnico, tecnólogo en mecatrónica automotriz. Formación pedagógica básica para la formación por proyectos experiencia laboral: 2 años certificados en mantenimiento de maquinaria pesada

(1 Instructor) DISEÑO Y PATRONAJE DE COMPLEMENTOS (MARROQUINERIA): **Requisitos académicos:** tecnólogo o profesional marroquinería. Experiencia laboral: mínimo 12 meses en el área mínimo 12 meses en docencia.

(2 Instructores) INFORMATICA: MICROSOFT WORD, EXCEL E INTERNET:

Requisitos académicos: ingeniero, tecnólogo de sistemas, amplia experiencia en manejo de base de datos. Experiencia laboral: mínimo un año de experiencia en el área y conocimientos pedagógicos.

(3 Instructores) HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS:

Requisitos académicos: **alternativa1.** título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. **Alternativa 2.** título de tecnólogo en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. experiencia laboral; alternativa 1. diez y ocho (18) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2. veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales diez y ocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

(5 Instructores) INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN - INTERACCIÓN CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS, CON LA NATURALEZA Y CON LA TRASCENDENCIA:

Título profesional en los núcleos de conocimiento de Antropología, artes liberales, o Filosofía, teología y afines, o Educación, o Sociología, trabajo social y afine, o Psicología, o Administración. Tarjeta Profesional en los Casos exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.

(4 Instructores) PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES:

Requisitos académicos: médico veterinario zootecnista, médico veterinario, zootecnista tecnólogo en producción de especies menores, tecnólogo en producción pecuaria



o afines, administrador de empresas agropecuarias, ingeniería agroindustrial, ingeniero de alimentos o tecnólogos en áreas afines experiencia laboral: mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión, especialista o experto en nutrición animal, sanidad animal, producción pecuaria, desarrollo rural, formulación de proyectos.

(1 Instructor). ELECTRÓNICA BÁSICA: Requisitos académicos: formación profesional en ingeniería electrónica y afines. Formación pedagógica básica bajo el esquema de competencias laborales. Experiencia laboral: experiencia mínima de un año como docente en el área.

(1 Instructor). APLICACION DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FISICA EN ADULTOS MAYORES: Requisitos académicos: licenciado en educación física, entrenador deportivo, especialista en desarrollo humano. Experiencia laboral: mínimo 6 meses trabajando en el sector productivo de operación de programas de recreación y deporte 6 meses de experiencia en instructor o docencia en áreas afines

(2 Instructores) COSMETOLOGIA Y ESTETICA INTEGRAL: Requisitos académicos: técnico en cosmetología y estética integral experiencia laboral: mínimo veinticuatro meses de experiencia laboral en funciones afines mínimo seis meses de experiencia en pedagogía.

(4 Instructores) BÁSICO DE CONTABILIDAD COSTOS Y PRESUPUESTOS: Requisitos académicos: tecnólogo en análisis de costos y presupuestos contador público titulado experiencia laboral: 1 año en el área.

(3 Instructores) CONFECCIÓN DE PANTALÓN: Requisitos académicos: técnico profesional en diseño de modas y/o alta costura experiencia laboral: conocimientos técnicos sobre materiales e insumos para los procesos de confección principios sobre norma de calidad, seguridad industrial y normas ambientales.

(1 Instructor) APLICACION DE NORMAS Y REGLAS ORTOGRAFICAS EN LA REDACCION DE DOCUMENTOS EMPRESARIALES: Requisitos académicos:
Alternativa 1 formación profesional en áreas de comunicación social, licenciado en lingüística, ciencias de la información y la documentación y áreas afines.
Alternativa 2 título de tecnólogo o dos (2) años estudios universitarios en ciencias de la comunicación, ciencias de la información y la documentación o formación secretarial experiencia laboral: **alternativa 1** experiencia laboral relacionada con el sector productivo en el área administrativa y de la comunicación no menor a un año y experiencia en formación para el trabajo y desarrollo humano y/o académica no menor a seis meses **alternativa 2** experiencia laboral relacionada con el sector productivo en el área administrativa y de la comunicación no menor a dos años y experiencia en formación para el trabajo y desarrollo humano no menor a un año.



(2 Instructores) NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL: Requisitos académicos:

Tecnólogo en Negociación Internacional. Tecnólogos y/o Profesionales en Programas de Formación Relacionados con los procesos de Gestión Logística en la cadena de abastecimiento, o con énfasis en planeación de las actividades del mercadeo, tales como ingeniero Industrial, Ingeniería de Mercados, Logística, o Alimentos, Administradores de Empresas, Contabilidad, Finanzas y Ciencias Afines, Preferiblemente Con Especialización en Logística o Comercio Internacional o Negocios Internacionales y Ciencias Afines. Experiencia Laboral con experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con Gestión Logística, mínimo de veinticuatro (24) meses"

(2 Instructores): COCINA BÁSICA: Requisitos académicos: técnico o tecnólogo en cocina experiencia laboral: 20 años en labores de administración y docencia en cocina en varias instituciones universidad nacional, universidad del caribe y en 4 regionales del SENA.

(1 Instructor). ESTRUCTURACION DEL SISTEMA CALIDAD NTC ISO 9001:2015: Requisitos académicos:

Profesional formado en alguna de las siguientes áreas ciencias administrativas, económicas, ingeniería industrial. **Alternativa 1:** título profesional en administración de empresas, negocios, públicos, ing. Industrial. Con experiencia en la implementación de sistemas de gestión de calidad. **Experiencia laboral:** requisitos de experiencia laboral: **alternativa 1** veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

(1 Instructor). DESARROLLO DE HABILIDADES COGNITIVAS EN BIOLOGIA:

Requisitos académicos: Profesional asociado a perfiles académicos relacionados con los resultados de aprendizaje específicos, así: **Opción 1.** Licenciado en Química, Licenciado en Biología. **Opción 2.** Profesionales en Áreas Afines Relacionadas con contenidos en química, como química, Ingeniería Química, Ingeniería Ambiental y Biología; con Formación en Pedagogía. Experiencia Laboral Tener Experiencia Mínima De 12 Meses En Procesos De Formación o Actividades Laborales en docencia.

(4 Instructores). ELABORACION DE PRODUCTOS ARTESANALES CON RECURSOS NATURALES: Requisitos académicos:

certificado de aptitud profesional en el área ocupacional, ocupaciones técnicas y especializadas en arte, cultura, esparcimiento y deporte: artesanos en trabajos en madera. **Alternativa 1:** certificado de técnico en el área ocupacional ocupaciones técnicas y especializadas en arte, cultura, esparcimiento y deporte. Artesanos en madera. **Alternativa 2:** título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento: diseño. **Alternativa 3** título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: artes plásticas, visuales y afines; o diseño. **Alternativa 4** título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: artes plásticas, visuales y afines; o diseño. Experiencia laboral; requisitos de experiencia laboral cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con



el ejercicio de artesanías maderables y no maderables, y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. **Alternativa 1** cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de artesanías maderables y no maderables y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. **Alternativa 2** treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de artesanías maderables y no maderables y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. **Alternativa 3** treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de artesanías maderables y no maderables y doce (12) meses en docencia. **Alternativa 4** veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de artesanías maderables y no maderables y doce (12) meses en docencia.

(2 Instructores) ESTABLECIMIENTO DE CULTIVOS EN AGRICULTURA URBANA: Requisitos académicos: técnicos, tecnólogos o profesionales en el área de cultivos agrícolas, producción agrícola o agronomía experiencia laboral: mínimo 24 meses de experiencia específica en el sector agrícola como especialista o experto en establecer cultivos según técnicas de la agricultura ecológica urbana y periurbana.

(2 Instructores) SERVICIO AL CLIENTE: Requisitos académicos: Título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: administración, economía o ingeniería industrial y afines. estas profesiones deben estar asociadas al programa de formación que impartirá en su desempeño y se citan algunos títulos obtenidos: administración de empresas, ingeniero de mercados, economista y profesional en mercadeo y publicidad. experiencia laboral; veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con relacionados con el desarrollo de labores de servicio al cliente y doce (12) meses en docencia.

4. ARTICULACIÓN CON LA MEDIA:

OBJETO: Prestación de servicios personales de carácter temporal de noventa y un (91) instructores para apoyar la gestión de las acciones de formación profesional integral que se ejecuten en el marco del programa de articulación con la media, con el fin de garantizar la calidad y pertinencia de la formación que atiende el centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios de la Regional Sucre.

EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN: El requisito de educación y/o formación con el que debe cumplir el Instructor, se encuentra relacionada en los perfiles establecidos para la contratación de instructores que se tomaron del aplicativo Sofiaplus de acuerdo con los diseños curriculares de cada programa a ofrecer, y se detallan más adelante.



EXPERIENCIA RELACIONADA: El requisito de experiencia con la que debe cumplir el instructor, se encuentra relacionada en los perfiles establecidos para la contratación de instructores que se tomaron del aplicativo Sofiaplus de acuerdo con los diseños curriculares de cada programa a ofrecer, y se detallan más adelante.

Para el año 2022 tenemos una meta de cupos aprendices de 9.073 en técnicos laborales la planta de personal de instructores con que cuenta el centro es de 55 instructores, los cuales resultan insuficientes para cumplir con las metas establecidas por di general y para atender la demanda empresarial y social de nuestro centro, por tanto se hace necesario la contratación de instructores. Los perfiles establecidos para la contratación de instructores se tomaron del aplicativo Sofiaplus de acuerdo con los diseños curriculares de cada programa a ofrecer, estos son:

(1 Instructor) PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES: "Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: médico veterinario zootecnista, médico veterinario, zootecnista tecnólogo en producción de especies menores, tecnólogo en producción pecuaria o afines administrador de empresas agropecuarias, ingeniería agroindustrial, ingeniero de alimentos o tecnólogos en áreas afines Experiencia laboral: mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión especialista o experto en nutrición animal, sanidad animal, producción pecuaria, desarrollo rural, formulación de proyectos".

(4 Instructores) SERVICIO AL CLIENTE: Requisitos académicos: Alternativa 1 título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o economía; o ingeniería industrial y afines. Deben estar asociados a los programas de formación que impartirá en su desempeño y se citan los títulos obtenidos, núcleos básicos de conocimiento y áreas de conocimiento tecnólogos en mercadeo, gestión de mercados, gestión organización rial, gestión administrativa. Alternativa 2 título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en administración, economía o ingeniería industrial y afines. Deben estar asociadas a los programas de formación que impartirá en su desempeño y se citan los títulos obtenidos, núcleos básicos de conocimiento y áreas de conocimiento economía, ingeniería industrial, ingeniería de mercados. administración de empresas. Experiencia laboral: Alternativa 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses de experiencia relacionados con el desarrollo de labores de servicio al cliente doce (12) meses en docencia Alternativa 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así doce (12) meses de experiencia relacionada con relacionados con el desarrollo de labores de servicio al cliente y doce (12) meses en docencia.

(2 Instructor) RECURSOS HUMANOS. Alternativa 1: Psicólogo, Administrador de empresas, profesional en administración empresarial, comunicador social.



preferiblemente con certificado de competencias laborales en: orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. integrar el tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. Experiencia laboral: - Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente. Alternativa. - 2: tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines.

(10 Instructores) CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS:

"Requisitos Académicos: Alternativa 1: el programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de a. contaduría pública preferiblemente con: o especialización en tributaria, finanzas, costos, auditoria, tesorería y estándares internacionales (niifnic) o diplomado en estándares internacionales (niifnic) y manejo de paquete ofimática, excel, software contable, financiero y de nómina. O certificación de competencias laborales en normas técnicas y pedagógicas. O tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley b. economista y administrador de empresas preferiblemente con: o actualización en niif y nic, (normas internaciones de información financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niifnic) y manejo de excel, software contable, financiero y de nómina. O tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley alternativa 2: a. título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública; tecnólogo en contabilidad y finanzas o cuatro años de estudio aprobados en contaduría pública. O preferiblemente con actualización en niif y nic, (normas internaciones de información financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niifnic) y manejo de Excel, software contable, financiero y de nómina. Experiencia Laboral: Alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia después de obtener título profesional de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formación Alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia después de obtener el título o certificación de estudios de los cuales dieciocho (18) meses, estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formación".

(11 Instructores) PROGRAMACION DE SOFTWARE: Requisitos académicos: tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación. Experiencia laboral: mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.



(3 Instructores) PROCESAMIENTO DE LACTEOS: "Requisitos académicos: para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación de profesionales asociados a perfiles académicos 5 GTH-F-075 V.06 relacionados con los resultados de aprendizajes específicos, así: Opción 1: ingeniero agroindustrial y/o ingeniero de alimentos y áreas afines, Opción 2: zootecnista Opción 3: tecnólogo en alimentos y/o áreas afines. Experiencia laboral: tener experiencia mínima de 12 meses en actividades laborales relacionadas con el oficio y experiencia certificada mínima de 6 meses en formación pedagógica".

(2 Instructores) PRODUCCION ACUICOLA: Requisitos académicos: Ingeniero pesquero, biólogos, biólogo marino, médico veterinario zootecnista, zootecnista, o tecnólogo acuícola, Experiencia laboral: mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión especialista o experto en acuicultura".

(3 Instructores) MAYORDOMIA DE EMPRESAS GANADERAS: "Requisitos académicos: la competencia requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por zootecnista, médico veterinario, médico veterinario zootecnista, tecnólogo en empresas ganaderas, tecnólogo en producción pecuaria. Experiencia laboral: mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión especialista o experto en buenas prácticas ganaderas y nutrición animal"

(1 INSTRUCTOR) MANEJO DE VIVERO. "Requisitos académicos: tecnólogo en producción agrícola o afines ¿ingeniero agrónomo; ingeniero agrícola, Experiencia laboral: mínimo 24 meses de vinculación laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con la producción de cultivos".

(5 Instructores) CULTIVOS AGRICOLAS: "Requisitos académicos: tecnólogo en producción agrícola o afines ¿ingeniero agrónomo; ingeniero agrícola, Experiencia laboral: mínimo 24 meses de vinculación laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con la producción de cultivos".

(5 Instructores) CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES: "Requisitos académicos: Arquitecto, ingeniero civil, tecnólogo en construcción, técnico profesional en construcción, ingeniero sanitario y ambiental ingeniero electricista, Experiencia laboral: experiencia laboral mínima 24 meses en el área de su profesión"

(1 Instructor) OPERACIÓN DE EVENTOS: "Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores conformado por tecnólogo en organización de eventos y/o tecnólogo en gestión hotelera. profesional en administración turística y hotelera, licenciado en idiomas, psicólogo formación pedagógica básica Experiencia Laboral: mínimo 12 meses de vinculación laboral relacionada con la



organización de eventos, 6 meses como docente en el área específica".

(22 Instructor) ASISTENCIA ADMINISTRATIVA. Requisitos académicos: alternativa 1: administrador de empresas, profesional en gestión empresarial. Comunicador social periodista. Formación profesional en ciencias administrativas, humanas, sociales o afines, preferiblemente especialista y/o actualización en servicio al cliente. Certificado de competencias laborales en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. Alternativa 2: tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) Experiencia Laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.

(21 Instructor) ASESORIA COMERCIAL: "Requisitos académicos: Alternativa 1 título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o economía; o ingeniería industrial y afines. Estos tecnólogos deben estar asociados a los programas de formación que impartirá en su desempeño y se citan los títulos obtenidos, núcleos básicos de conocimiento y áreas de conocimiento tecnólogos en mercadeo, gestión de mercados, gestión empresarial, gestión administrativa. Alternativa 2. Título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en administración, economía o ingeniería industrial y afines. Estas profesiones deben estar asociadas a los programas de formación que impartirá en su desempeño y se citan los títulos obtenidos, núcleos básicos de conocimiento y áreas de conocimiento ingeniero de mercados, administración de empresas, mercadólogo, profesional en mercadeo y publicidad. Experiencia laboral: Alternativa 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de ventas y doce (12) meses en docencia alternativa 2veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de ventas y doce (12) meses en docencia"

5. SENA EMPRENDE RURAL:

OBJETO: Contratar cincuenta y tres (53) instructores para formación complementaria presencial en el programa SENA Emprende Rural, con el siguiente objeto:

43 INSTRUCTOR TÉCNICO SER: Prestar servicios personales o profesionales de carácter temporal, como Instructor técnico para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende



Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento. Nueve 9 profesionales, tecnólogos o técnicos.

10 INSTRUCTOR DE EMPRENDIMIENTO SER: Prestar servicios profesionales de carácter temporal, como Instructor de emprendimiento para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento.

EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN:

Instructor de Emprendimiento SER:

Educación: Lo establecido en cada diseño curricular (Ver anexo 2), si no está establecido el perfil, se debe tener en cuenta lo siguiente:

Profesional titulado en ciencias económicas, administrativas, financieras, de mercadeo e ingenierías. conocimientos demostrables en metodologías para ideación y creatividad, cursos en pedagogía y/o didáctica debidamente certificados.

Habilidades: Manejo de Tics, habilidades de negociación, relacionamiento comercial e institucional, dominio en la implementación de metodologías ágiles.

Instructor Técnico SER:

Educación: Los títulos exigidos estarán de acuerdo con el requerimiento del diseño curricular a ejecutar. Se prioriza la contratación de profesionales, en segunda medida tecnólogos con formación y experiencia en el área del proyecto a desarrollar y en la creación de proyectos productivos de acuerdo con lo establecido en cada diseño curricular.

Habilidades: Manejo de Tics avanzado, habilidades de negociación, relacionamiento comercial e institucional, dominio en la implementación de metodologías ágiles.

EXPERIENCIA RELACIONADA:

Instructor de Emprendimiento SER: Lo establecido en cada diseño curricular. Si no está establecido el perfil, se debe tener en cuenta lo siguiente:

Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad emprendedora y doce (12) meses en docencia; conocimiento en herramientas tecnológicas e innovación. Formulación y evaluación de proyectos.



Instructor Técnico SER: Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia; conocimiento en herramientas tecnológicas e innovación. Formulación y evaluación de proyectos.

Revisados todos los perfiles y la necesidad que tiene la Regional Sucre – Centro de la Innovación la Tecnología y Los Servicios; y de acuerdo con el Puntaje de cada aspirante: teniendo en cuenta el puntaje automático de la hoja de vida y el de la prueba de competencias socioemocionales y habilidades digitales que se computo a través del módulo Banco de Instructores, definido por la Dirección de Formación Profesional, y el resultado se le cambiara de estado a los aspirantes en el mismo módulo, en su resumen de aspiración, actualizando su estado a “Disponible en el Banco” a preseleccionado.

Preselección: Con base en el listado de puntuación final que genere el módulo Banco de Instructores en orden descendente para cada “necesidad de contratación”, el Centro de Formación asignara manualmente en el módulo Banco de Instructores el estado de “Preseleccionado” al primero de la lista. Si para un perfil de idoneidad el Centro planeó más de un (1) contrato, la asignación del estado “Preseleccionado” debe realizarse en estricto orden descendente de la puntuación final que muestre el módulo, por lo cual no es procedente conformar ternas para escoger entre ellas al primero; en consecuencia, a manera de ejemplo, si son dos personas para contratar, se debe preseleccionar a quienes tengan los dos mayores puntajes en el mencionado listado, y así sucesivamente.

- **Aceptación de la preselección:** Una vez el módulo Banco de Instructores le informe al aspirante la “Preselección”, éste podrá aceptarla a través del correo electrónico de notificación o a través del mismo módulo durante las 24 horas siguientes; si el preseleccionado acepta oportunamente, se actualizará su estado en el módulo a “Seleccionado”; si no acepta o no responde dentro de ese plazo, el Centro de Formación deberá cambiar el estado de ese aspirante a “Disponible en el Banco”, y procederá con el siguiente de la lista en orden estrictamente descendente de puntuación final, con quien se seguirá el mismo procedimiento en las mismas condiciones, hasta que alguno del orden descendente acepte la preselección.

Contratación: El aspirante que haya aceptado la preselección podrá ser contratado como Instructor en el 2022 por el respectivo Centro de Formación si se dan las condiciones anotadas en el ítem anterior, y el contrato está incluido en el Plan Anual de Adquisiciones; una vez suscriba el contrato el Centro de Formación debe cambiar el estado del aspirante a “Contratado”. Si la persona preseleccionada no puede ser contratada por alguna razón, el Centro de Formación cambiará su estado en el módulo a “disponible en el banco”.



- **Ampliación de aspirantes para preselección:** Surge la necesidad de contratar un instructor en el área de SERVICIOS DE BARISMO, por el fallecimiento del Instructor de planta Camilo Cuervo (qepd), y está es preseleccionada de la Regional Huila – Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano, ID Aspiración: 62274 para el perfil: SERVICIOS DE BARISMO. MARIA SANDRA PALACIO MEJIA.

Al no encontrar entre ellos al aspirante y quedando faltando 1 aspirante por preseleccionar respecto al número de contratos que tenemos planeado suscribir el Centro de Formación en el 2022, el Comité de Verificación deja constancia del hecho en esta acta y el Centro de Formación procederá a hacer la preselección entre los inscritos para ese perfil en el siguiente orden: i) dentro de la misma Regional, NO se abrió este perfil de SERVICIOS DE BARISMO ii) dentro de la Región a la cual pertenece la Regional, no abrimos el perfil de SERVICIOS DE BARISMO y iii) a nivel nacional; se escoge de la Regional Huila – Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano, ID Aspiración: 62274 a la primera en lista: MARIA SANDRA PALACIO MEJIA, CC - 43554018. aplicando el orden descendente de puntuación dentro de la respectiva cobertura.

CONCLUSIONES

Se realizará la preselección de los instructores del Banco de Instructores 2022 de acuerdo con el cronograma establecido.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Publicar aspirante preseleccionados en la agencia pública de empleo	Subdirector de Centro	A partir del 15 de diciembre 2021

ASISTENTES: Incorporar registro de asistencia